

Comunità Montana “Orvietano - Narnese - Amerino -Tuderte”

Regione Umbria – Province di Terni e Perugia

Comuni aderenti : Acquasparta, Amelia, Alviano, Alleroni, Attigliano, Avigliano Umbro, Baschi, Calvi dell'Umbria, Castel Giorgio, Castel Viscardo, Fabro, Ficulle, Fratta Todina, Giove, Guardea, Lugnano in Teverina, Monte Castello di Vibio, Montecastrilli, Montecchio, Montegabbione, Monteleone di Orvieto, Narni, Orvieto, Otricoli, Parrano, Penna in Teverina, Porano, San Gemini, San Venanzo, Todi

GESTIONE COMMISSARIALE

Ai sensi Decreto del Presidente della Giunta Regionale Umbria n. 3 del 14 gennaio 2012 “Legge Regionale 23 dicembre 2011, n. 18, art. 63 e 64. Soppressione delle Comunità Montane e nomina dei Commissari Liquidatori”.

AVVISO PROCEDURA PROGRESSIONE TRA AREE ANNO 2023 AREA OPERATORI ESPERTI – AREA ISTRUTTORI GRADUATORIA PROVVISORIA

VISTO: *l'art. 13, (NORME DI PRIMA APPLICAZIONE) comma 6 del CCNL 16/11/2022, che prevede, per gli Enti, la possibilità, in applicazione dell'art. 52, comma 1/bis, penultimo periodo, del D.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31/12/2025, di attivare la progressione tra le Aree con Procedure Valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio a tempo indeterminato in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C) di Corrispondenza, allegata al CCNL 2019/2021;*

VISTO: *l'art. 13, comma 7 del CCNL 16/11/2022, che dispone che le Amministrazioni definiscano, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (CONFRONTO) dello stesso CCNL, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6, sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*

- a) esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato;*
- b) titolo di studio;*
- c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.*

VISTO: *l'art. 13, comma 8 del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che le progressioni di cui al comma 6 possono essere finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m. s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali.*

VISTA: *la Delibera Commissariale n. 31 del 21/12/2023 con cui veniva recepito il Contratto Integrativo Decentrato anno 2023, che prevede, vista anche la Dotazione Organica attualmente a disposizione del Nucleo di Liquidazione delle CC.MM. dell'Umbria presso la C.M. O.N.A.T., l'avvio di una Procedura Valutativa per il riconoscimento di n. 1 Progressione tra l'Area degli Operatori Esperti e l'Area*



Comunità Montana “Orvietano - Narnese - Amerino -Tuderte”

Regione Umbria – Province di Terni e Perugia

Comuni aderenti : Acquasparta, Amelia, Alviano, Allerona, Attigliano, Avigliano Umbro, Baschi, Calvi dell'Umbria, Castel Giorgio, Castel Viscardo, Fabro, Ficulle, Fratta Todina, Giove, Guardea, Lugnano in Teverina, Monte Castello di Vibio, Montecastrilli, Montecchio, Montegabbione, Monteleone di Orvieto, Narni, Orvieto, Otricoli, Parrano, Penna in Teverina, Porano, San Gemini, San Venanzo, Todi

degli Istruttori e che regola sia i Requisiti per l'ammissione alla Selezione che i Criteri di Valutazione;

VISTO: *l'Avviso all'uopo predisposto dal Responsabile del Servizio del Personale e approvato con Determinazione Dirigenziale n. 89 del 21/12/2023 che veniva pubblicato in pari data sul sito istituzionale dell'Amministrazione e che definiva sia i Requisiti per l'ammissione alla Selezione che i Criteri di Selezione nonché le modalità di svolgimento della stessa;*

VISTE: *l'unica domanda pervenute al protocollo dell'Ente, entro il termine per la presentazione in data 27/12/2023, da parte dei dipendenti interessati a partecipare alla suddetta Selezione e regolarmente sottoscritte e redatte sul modello allegato all'Avviso;*

VISTO: *che l'esame, da parte del sottoscritto Responsabile della Gestione Giuridica del Personale, dell'unica domanda pervenuta non necessita della richiesta di integrazioni per carenze e/o incompletezze, anche sulla base delle informazioni contenute nei fascicoli personali, si provvede all'ammissione della dipendente interessata a partecipare alla suddetta Selezione, anche in virtù del possesso da parte della stessa dei requisiti indicati nella Tabella C) di Corrispondenza, allegata al CCNL 2019/2021:*

a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori Esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione:

oppure

b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori Esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

Tutto ciò premesso

SI RENDE NOTA

La GRADUATORIA PROVVISORIA, come previsto dall'Avviso, che viene pubblicata sul portale istituzionale dell'Amministrazione, predisposta dal Responsabile del Servizio Giuridico del Personale della C.M. “Orvietano Narnese Amerino Tuderte” sulla base delle regole dettate dal suddetto Avviso e di seguito riportata.

Entro i 2 giorni successivi i dipendenti interessati possono segnalare errori, incompletezze, anomalie, etc. e chiedere la revisione della graduatoria. Decorso tale termine il Responsabile, esaminate le osservazioni pervenute, adotterà la GRADUATORIA DEFINITIVA e la renderà nota con la pubblicazione sul sito internet dell'ente, mediante apposita Determinazione



- Sede Legale : Via Vittorio Emanuele, 113 – 05025 Guardea (TR), Partita IVA e C.F. 01412350553
- Pec: cm.orvnarametud@postacert.umbria.it
- Recapiti di protocollo
- Uffici di San Venanzo: 05010 - Via Principe Umberto 17 – Tel 0758241529– email: protocollo@onat.it

Comunità Montana "Orvietano - Narnese - Amerino -Tuderte"

Regione Umbria – Province di Terni e Perugia

Comuni aderenti : Acquasparta, Amelia, Alviano, Alleronia, Attigliano, Avigliano Umbro, Baschi, Calvi dell'Umbria, Castel Giorgio, Castel Viscardo, Fabro, Ficulle, Fratta Todina, Giove, Guardea, Lugnano in Teverina, Monte Castello di Vibio, Montecastrilli, Montecchio, Montegabbione, Monteleone di Orvieto, Narni, Orvieto, Otricoli, Parrano, Penna in Teverina, Porano, San Gemini, San Venanzo, Todi

Dirigenziale, con la quale si darà corso anche alla adozione degli atti conseguenti ed al riconoscimento della progressione fra l'Area degli Operatori Esperti e l'Area degli Istruttori.

GRADUATORIA PROVVISORIA

1) COSTANZI CLARA:

A. Esperienza maturata nell'Area di Provenienza (Operatori Esperti). Max 60 punti.

Anni 22 (dal 31/12/2001) punteggio $22 * 3 = 66$ **punti 60,00**

B. Titolo di Studio. Max 20 punti.

Titolo di Studio previsto per l'accesso all'Area di destinazione dall'esterno
(Diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado o equipollenti) **punti 5,00**

Titolo di Studio previsto per l'accesso dall'esterno all'Area di provenienza
(Diploma di Scuola Secondaria di Primo Grado o equipollenti) **punti 3,00**

C. Competenze professionali. Max 20 punti.

n. 1 tipologia di competenza certificata acquisita punteggio $(1 * 2)$ **punti 2,00**

Totale punti 70,00

*Il Responsabile dei Servizi
Affari Generali e Gestione del Personale*

